

Češi vědí, že se bez zahranických pracovníků neobejdou. **Přesto se jich bojí.**

Tři čtvrtiny lidí považují nedostatek pracovníků za závažný problém. Většina si připouští, že ho ČR sama nevyřeší — řízenou pracovní migraci ale provází silné obavy a požadavek na jasná pravidla.

Nedostatek lidí lidé berou vážně

75 %

považuje nedostatek
pracovníků za **závažný
problém**

60 %

očekává, že se situace v
příštích **10–15 letech ještě
zhorší**

**Vědí, že to bez nich nepůjde.
Aktivně je shánět ale nechtějí.**

63 %

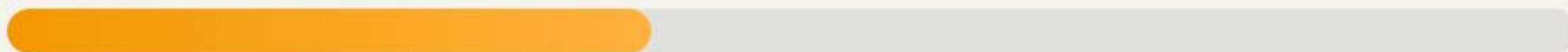
souhlasí, že se ČR v některých
oborech **bez zahraničních
pracovníků neobejde**

19 %

míní, že by je ČR měla **aktivně
získávat**

Otevřené dveře nikdo nechce

Jen omezeně a pouze do vybraných oborů **41 %**



Raději se obejít bez jejich většího zapojení **28 %**



Aktivně je získávat ze zahraničí **19 %**



Přínosy lidé vidí

Pomáhají firmám udržet provoz tam, kde chybí lidé **74 %**



Obsazují místa, o která není mezi Čechy zájem **70 %**



Obavy jsou ale silné

Výzvy spojené se začleněním do kolektivu a společnosti

67 %



Vyšší nároky na veřejné služby (bydlení, zdravotnictví, školy)

66 %



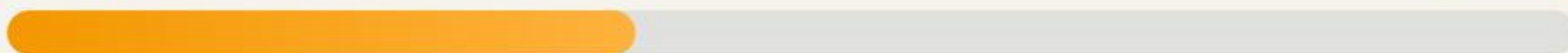
Tlak na nižší mzdy

57 %

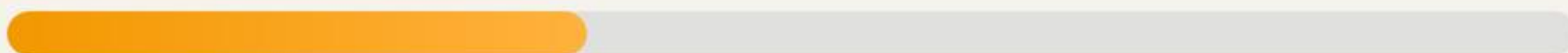


Ne „více cizinců“ — ale kvalifikace a kontrola

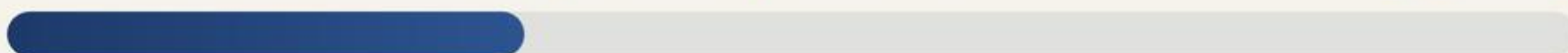
Mají potřebnou kvalifikaci **40 %**



Dokážou se začlenit do pracovního prostředí **37 %**



V oboru dlouhodobě chybí čeští pracovníci **33 %**



Jejich příchod je dobře kontrolovaný státem **32 %**



Generační rozdíl

■ 18–29 let ■ 60+ let

Souhlasí, že se ČR bez zahraničních pracovníků neobejde



51 %

73 %

Žádá příchod dobře kontrolovaný státem



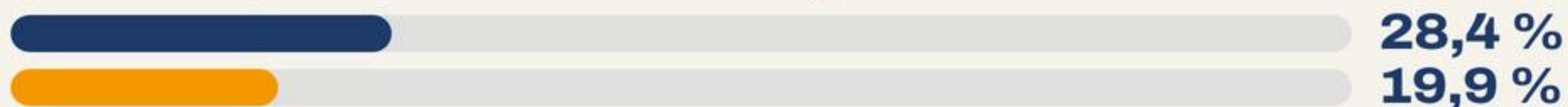
21,8 %

45,6 %

Muži jsou v tématu vyhraněnější

■ Muži ■ Ženy

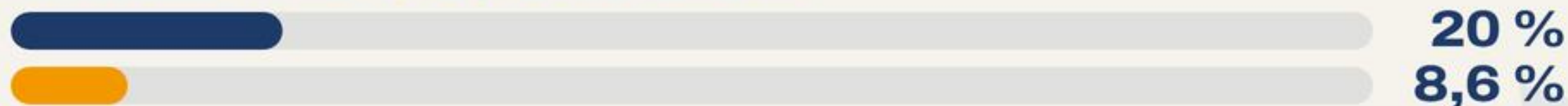
Nedostatek pracovníků = **velmi** závažný problém



Rozhodně souhlasí: bez nich se ČR neobejde



Rozhodně vnímá výzvy se začleněním



86 %

souhlasí, že AI a automatizace mohou pomoci, ale v řadě profesí lidskou práci plně nenahradí

Řešením není více cizinců bez pravidel — ale **řízená pracovní migrace**: od výběru v zemi původu, přes ověření kvalifikace, až po adaptaci v ČR.